

## *Angående lönerrevision 2006*

Nu är det dags för årets lönerrevision. Det är glädjande att vi redan under våren beräknas klara av förhandlingarna, det vanliga de senaste åren har varit att ny lön utbetalts runt julen. Att vi är igång i rätt tid innebär dels att det inte var så långesedan vi hade lönesamtal och dels att samtalen hamnar mitt i slutruschen. När vi har tittat över lönekriterierna och bedömningarna av varje person så ser vi att många, men inte alla ligger kvar på samma prestationsnivå som tidigare. Vi vill av bägge dessa anledningar kolla om vi kan vara flexibla och ha ett par olika modeller för lönesamtalet.

Vi tänker oss att det för en del av er kan räcka med att ha en **dialog via mejl** om prestation och därmed följande lönepåslag. Vill man därefter veta mer eller ha ett samtal så bokar vi ett. För andra är det viktigt att ha ett **samtal med ledningen** där man får framföra sina synpunkter och diskutera sin prestation. Meddela oss vad du tycker skulle vara bäst för din egen del.

Några av er vill vi gärna träffa då det har skett förändringar sedan förra lönerrevisionen, vi kallar till möte efter att ha titta på era scheman.

Nyanställda som inte vet vem ni ska prata med: Caroline ansvarar för Anns och Marias lag, Anneli ansvarar för Evas och Elisabeths lag. Resurslaget har vi delat upp mellan oss.

Hör av er!

Hälsningar  
Anneli & Caroline